

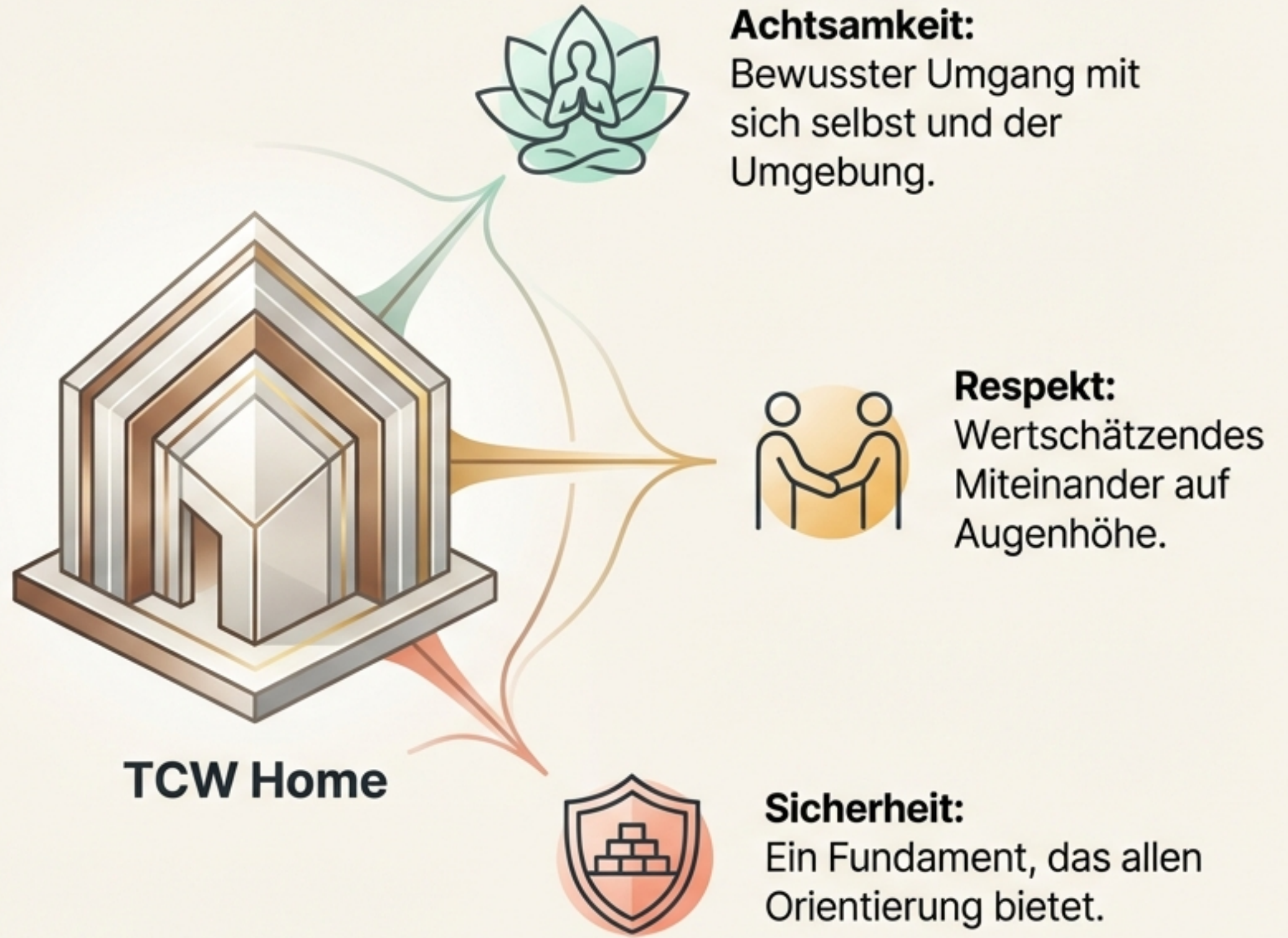
Entwicklung statt Bestrafung

Das TCW-Ökosystem:
Kultur, Kudos & Kon-
sequenzen



Unsere DNA & Kultur

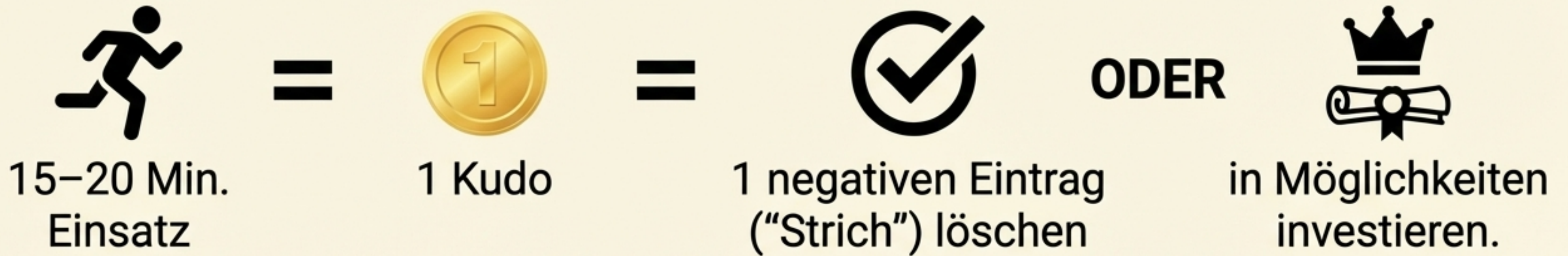
Der Talent-Campus Winterthur ist weit mehr als eine Schule – er ist ein Lebensraum und ein vielfältiges Ökosystem. Unser Ziel ist es, einen Ort zu schaffen, der sich wie ein zweites Zuhause anfühlt.



Der TCW-Verhaltenskodex: Gemeinsam stark!

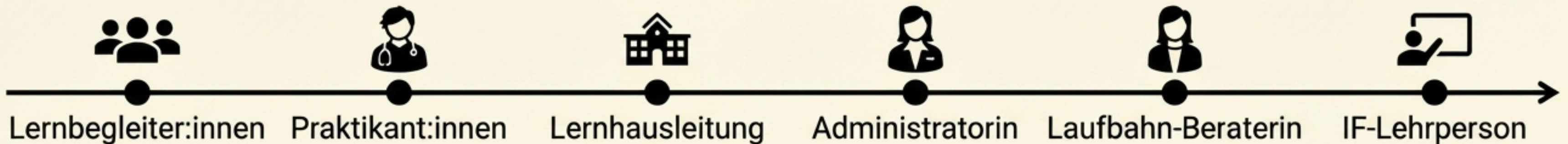


Das Kudos-System: Währung für Entwicklung



**Kudos steuern die Graduierung am TCW.
Wer Möglichkeiten anpeilt, muss den Campus aktiv mitprägen.
Unauffällig und angepasst zu sein, reicht nicht.**

Wer vergibt Kudos?



(Vergabe meist vor/nach dem Kernunterricht von 10:10 – 15:15 Uhr).

Wie man Kudos sammelt (Die 4 Wege)



Social

- Gäste betreuen, Ambassador bei Events sein, bei Konfliktlösungen helfen, Götti/Gotte-Aufgaben übernehmen.



Kindness

- Dekorationen mitgestalten, "Ready for the week"-Beiträge, Mitorganisation von Schulevents.



Physischer Einsatz

- Reinigung der Lernlandschaft, Pflanzenpflege, Entsorgungsrunden (PET/Papier), Einkäufe für den TCW.



Performance

- Freiwillige Nachhilfe geben, herausragende Präsentationen/Podcasts, freiwilliges Nachsitzen (Extrameile), Mini-Tutorials für die Klasse.

Die TCW-Graduierung: Mehr als nur Noten

Eine erfolgreiche Graduierung spiegelt das ganzheitliche Verhalten wider. Hervorragende schulische Leistungen allein reichen nicht, wenn der Respekt fehlt. Die Graduierung erfordert den Nachweis von fachlichem, sozialem und persönlichem Wachstum durch das Sammeln verschiedener Kudos-Typen.

Bronze: Der Einstieg
(Olympischer Orden)



Silber: Der Aufstieg
(Erste Freiheiten)



Gold: Die Meisterstufe
(Maximale Freiheit)



Level Bronze & Silber erreichen

Bronze

- **Weg:** Automatisch nach Bestehen der Probezeit.
- **Status:** Aufnahme in den olympischen Orden. Kein Antrag nötig.

Silber

- ✓ **Weg:** Mindestens 9 Kudos sammeln (mind. 3 pro Kategorie). Formellen Antrag stellen.
- ✓ **Prüfung:** Durch das LL-Team (Check von Kompetenzen und positivem Feedback).



Neue Freiheiten:

Musik hören in der Lernlandschaft,
Gruppenarbeiten, flexible Raumnutzung,
Mitgestaltung von Anlässen.

Die Meisterstufe: Level Gold & Sicherung



Der Weg zu Gold



Startet mit dem Silber-Level + 6 weitere Kudos = insgesamt 15 Kudos.

Herausragendes Engagement über idealerweise ein Quartal. Feierliche Auszeichnung durch das LL-Team.

Die Kudos-Konferenz (Unterstützung, nicht Strafe):

- **Situation:** Engagement sinkt nach der Graduierung deutlich.
- **Aktion:** Einladung zur Konferenz (Lernlandschaft, Lehrpersonen, LL-Leitung).
- **Ziel:** Transparent besprechen, wie die Haltung gestärkt werden kann. Neue Kudos-Ziele für den nächsten Monat festlegen (z.B. 3 neue Kindness-Kudos).
- **Hinweis:** Bei anhaltendem Mangel droht eine Rückstufung. Der Weg muss dann komplett neu erarbeitet werden!

Der Graduierungs-Antraag in der Praxis

1. Kudos-Tracking (Nachweis von Social, Performance, und Kindness Kudos)

Social	Performance	Kindness	
			8.0
			7.5

2. Reflexion (Zentrale Fragen)

- ✓ Wie haben meine Aktionen den TCW bereichert?
- ✓ Was habe ich dabei gelernt?

Wie haben meine Aktionen den TCW bereichert?

Was habe ich dabei gelernt?

3. Kompetenz-Check (Bewertet mit Coach): Selbstständigkeit, Sozialverhalten, Engagement, Zuverlässigkeit, Reflexionsfähigkeit.

9.0	8.0
5.5	7.0
5.0	7.5
5.0	6.0
5.0	6.5
✓	✓
✓	✓
✓	✓
✓	✓
✓	✓

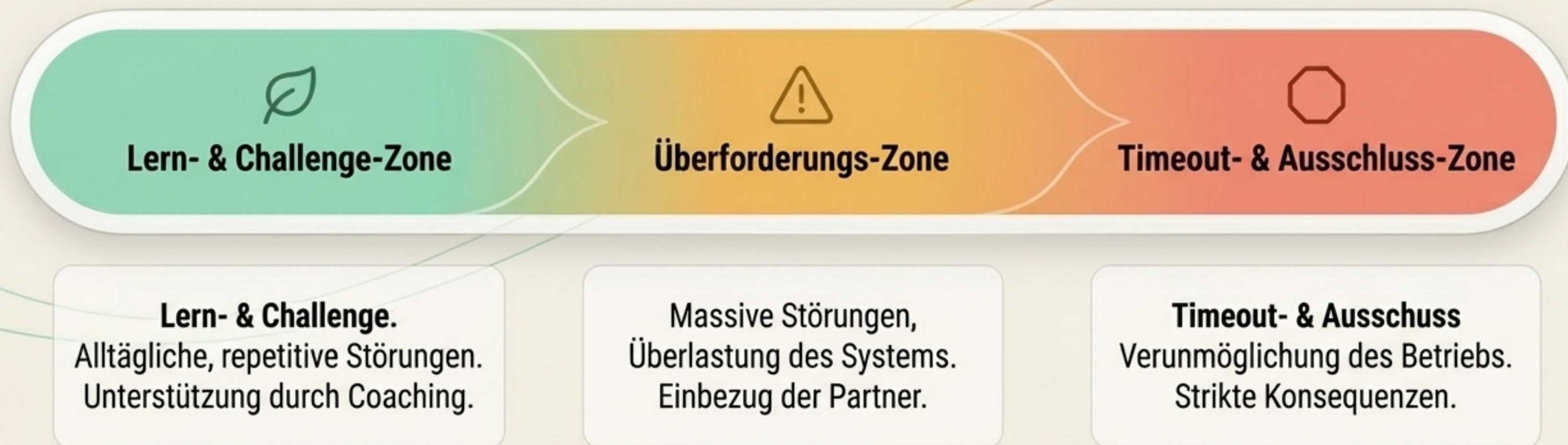
4. Bestätigung (Das 360°-Feedback)

✓ Bestätigt

Unterschrift Coach	Unterschrift Lernlandschaft	Unterschrift Lernpartner:in 1	Unterschrift Lernpartner:in 2	Unterschrift Praktikant:in	Unterschrift Eltern
16.10.in. 2020	16.12.in. 2020	16.12.in. 2020	16.10.br. 2020	16.12.in. 2020	16.10.in. 2020

Das Sicherheitsnetz: Das Zonen-Modell

Herausforderungen gehören dazu. Wir reagieren auf Widerstände nicht willkürlich, sondern mit einem transparenten, **partnerschaftlichen Disziplinarreglement**.



Zonen 1 & 2: Lern- & Challenge-Zone

Stufe 1 (Alltag)

Verstöße	Massnahmen	Partner
Zuspätkommen, Hausaufgaben vergessen, kleinere Respektlosigkeiten.	Mündliche Rückmeldung, "Reset-Stunde" am Mittwochnachmittag.	Noch kein Einbezug externer Partner.

Stufe 2 (Wiederholung)

Verstöße	Massnahmen	Partner
Wiederholtes Zuspätkommen, Lügen, respektloser Ton, Regelverstoss im Training.	Schriftliche Vereinbarung (Coaching, Mentoring, Mentaltraining).	Optionaler Einbezug von Laufbahnberater:in / Verein.

Zonen 3 & 4: Überforderungs-Zone

Stufe 3 (Verwarnung)

Verstöße	Massnahmen	Partner
Beleidigung, Leistungsverweigerung, bewusster Absentismus, Mobbing.	Schriftliche Verwarnung durch Lernhausleitung, Probezeit, Sozialprojekt.	Verein wird zwingend informiert (Pflicht).

Stufe 4 (Verweis)

Verstöße	Massnahmen	Partner
Anhaltendes Mobbing, Sabotage von Gruppenprozessen, fehlende Fairness.	Schriftlicher Verweis, evtl. Trainings-/Spielpause, Zielgespräch.	Verein wird aktiv einbezogen.

Zonen 5 & 6: Timeout- & Ausschluss-Zone

Stufe 5 (Time-out)	Massnahmen	Partner
Gewalt, Drogenkonsum, Gefährdung anderer, massive Respektlosigkeit.	Temporärer Ausschluss (6 bis 30 Halbtage), Reintegrationsplan.	Verein & Eltern verpflichtend, evtl. externe Fachstellen.
Stufe 6 (Ausschluss)		
Wiederholte schwere Verstösse, keine Einsicht, Verunmöglichung des Schulbetriebs.	Antrag auf Vertragsauflösung (durch LL und Geschäftsleitung).	Alle Stakeholder involviert.

Die "Reset-Stunde": Neustart statt Nachsitzen

45 Minuten am Mittwochnachmittag – flexibel, unterstützend und entwicklungsorientiert.



Reflexion



Zukunftsbrief an sich selbst,
Stärken-Schwächen-Check,
Mini-Coaching.



Nacharbeiten



Lernlücken schliessen (Evulpo),
Prüfung nachschreiben.



Physischer Einsatz



Mute-Labs reinigen,
Aufräumen,
Einkäufe erledigen.



Klassengemeinschaft



Dankeskarte gestalten,
Pausen-Spiel organisieren.



Kreativ



Comic, Podcast oder Film zur Reflexion des eigenen Verhaltens erstellen.

Reflexion in der Praxis & Support



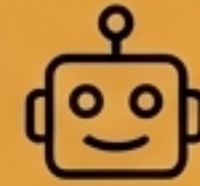
Eine Schlägerei – was nun? (Fokus auf Entwicklung, nicht Verurteilung)

- Wie hast du dich gefühlt?

- Was hättest du anstelle des Streits tun können?

- Wie hättest du aus dem Konflikt aussteigen können?

- Welche Hilfe brauchst du (und von wem am TCW), um künftig besser zu reagieren?



KI-Tutor Chatbot



TCW Podcast



Lernvideo

Unsere DNA. Unsere Werte. Unser Kodex. Unsere Kultur. TCW.